

Сколько необходимо оплатить сверхурочных часов (один час или два), если работник один час отсутствовал на работе, но затем два часа отработал за пределами своего рабочего времени?

19 марта 2024

Работнику установлен режим работы с 08.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), продолжительность - восемь часов в день. Работник отпросился на один час и отработал с 09.00 до 17.00. В этот же день он отработал сверхурочно два часа с 17.00 до 19.00. Сколько сверхурочных часов надо оплатить: два или один?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Работодатель должен оплатить фактически отработанные часы (семь часов), а сверхурочные часы (два часа) - в повышенном размере в соответствии с действующим законодательством. Сверхурочные часы, отработанные за рамками установленного работнику рабочего времени, не засчитываются в норму часов.

Обоснование вывода:

Трудовые (должностные) обязанности работник должен исполнять в течение рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора (ст. 21, 56, 91 ТК РФ).

В силу ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Из данного определения следует, что для работника, которому установлена окладная система оплаты труда, сверхурочной признается работа, выполненная работником в свой рабочий день, но за пределами установленной продолжительности такого рабочего дня.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со ст. 152 ТК РФ: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Все эти документы не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством (ст. 8 и ст. 9 ТК РФ). Значит, если ни в одном из этих документов конкретный размер доплаты (соответствующий минимуму, указанному в ст. 152 ТК РФ, или более высокий) не определен, сверхурочные часы оплачиваются в полуторном и двойном размерах соответственно.

При традиционном учете рабочего времени переработка подсчитывается ежедневно. В такой ситуации в полуторном размере оплачиваются первые два часа сверхурочной работы после окончания каждого рабочего дня (смены), остальные часы переработки в течение каждого дня (смены) оплачиваются в двойном размере.

Получите полный доступ
к системе ГАРАНТ
бесплатно на 3 дня

ПОЛУЧИТЬ ДОСТУП

- Полнофункциональная версия системы;
- Включает уникальные Энциклопедии решений.



Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (далее - Порядок) утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н. При этом Порядок, как и другие нормативные акты, не содержит правила о том, что для конкретного сотрудника норма рабочего времени уменьшается на часы, приходящиеся на периоды его отпуска (в том числе отпуска без сохранения заработной платы), временной нетрудоспособности и др. Однако в таких ситуациях уменьшить норму необходимо, поскольку сотрудник не должен в дальнейшем отрабатывать пропущенные часы (письмо Роструда от 01.03.2010 N 550-6-1). В противном случае окажется, что никакого освобождения от работы в связи с отпуском, временной нетрудоспособностью и тому подобными обстоятельствами не было, что противоречит закону. По мнению специалистов Минздравсоцразвития России, изложенному в письме от 13.10.2011 N 22-2/377333-782, норму следует всегда уменьшать на рабочие часы по графику работника, приходящиеся на время его отсутствия. Соответственно, отпуск (в том числе отпуск без сохранения заработной платы) и временная нетрудоспособность тоже уменьшают норму рабочего времени.

Иными словами, работодатель не вправе в случае, указанном в вопросе, отработанное после 17.00 время (два часа) не считать сверхурочным, а засчитывать в норму часов, поскольку работник в этот день фактически отработал свою норму рабочего времени (восемь часов), хотя и за рамками установленного режима работы (после 17.00). Работодатель должен оплатить фактически отработанные часы в этот день (семь часов), а сверхурочные часы (два часа) - в повышенном размере в соответствии с действующим законодательством (смотрите также ответ 1 с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ").

Отметим, что работодатель в данном случае вправе заключить с работником дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении режима работы на этот день (с 09.00 до 18.00) и в таком случае привлечь работника к сверхурочной работе за пределами рабочего времени только на один час.